

ondernemers

Voka | Kamer van Koophandel Kempen | maandelijks magazine | jaargang 29 nr 4 | april 2014

B&R Bouwgroep

Een buitenbeentje in de traditionele bouwwereld

Verschijnt maandelijks (niet in juli en augustus) | P. 309988 afgiftekantoor: 2300 Turnhout | Voka - Kamer van Koophandel Kempen | jaargang 29, april 2014

voka Kamer van
Koophandel
Kempen

‘Samen zijn we
de perfecte manager
van een **bouwbedrijf**’





Eddy Bruyninckx en Sam Daems leiden **B&R Bouwgroep**

B&R Bouwgroep is een buitenbeentje in de Belgische bouwwereld. Het familiebedrijf speelt door de specifieke aanpak een toonaangevende rol in de eerder traditionele bouwsector. 'B&R is een holding die zeventien bouwgerelateerde bedrijven groepeerd', zegt afgevaardigd bestuurder Eddy Bruyninckx. 'Deze dochterbedrijven vullen elkaar op alle vlakken aan. Hierdoor zijn wij één van de weinige bouwgroepen in het land waar je voor bijna alle mogelijke bouwtechnieken terecht kan. Een groot voordeel in een steeds meer onder druk staand bouwlandschap.'

B&R Bouwgroep mag dan een onderneming zijn die projecten aanneemt in het hele land, toch blijft het hart van de onderneming kloppen in de Kempen. De meeste dochterbedrijven zijn ondergebracht in diverse locaties op het industrieterrein Hoge Mauw in Arendonk. De verschillende bedrijven van B&R Bouwgroep specialiseren zich elk in een specifiek segment van de bouwsector. Bijna alle bouwdisciplines komen in de groep aan

bod: van schrijnwerkerij tot bouwbedrijf, van wegenbouw specialist tot prefab betonproducent, van tegel- en natuursteenleverancier tot expert in energiezuinige houtskeletbouw. 'Wij streven naar een optimale wisselwerking tussen alle aangesloten bedrijven', vertelt Bruyninckx. 'Het succes van B&R steunt op samenwerking en synergieën op alle vlakken waar dit voordelen biedt. Denk daarbij aan inkoop, logistiek beheer, kennisoverdracht, adminis-

tratieve ondersteuning en promotie. B&R ondersteunt zijn dochterbedrijven maximaal, zodat elke onderneming zich individueel kan focussen op waar het sterk in is: het leveren van vakmanschap aan onze klanten. Deze gemeenschappelijke aanpak, die voor een stuk nog moet groeien, is de sleutel van ons succes en de dag van vandaag noodzakelijk om als onderneming te kunnen blijven groeien.'

HOLDING

En groeien, dat heeft B&R Bouwgroep gedaan. Het bedrijf ontstond in 1995 toen Eddy Bruyninckx, - samen met de familie Roussis-Van Gorp, de eigenaars van Ravago, als vennoten – de bouwonderneming Hooyberghs overnam. 'Eddy werkte sinds het einde van de jaren zeventig voor dat bedrijf', vertelt Sam Daems, directeur bij B&R en schoonzoon van Eddy. 'Hij begon als arbeider en werkte zich op in de organisatie. Eerst ploegbaas, dan projectleider, om uiteindelijk een plek in het management in te nemen. Hooyberghs was een relatief klein bedrijf met een veertigtal werknemers. In 1995 stierf Leo waardoor Eddy de kans kreeg om Hooyberghs over te nemen. En ik denk dat we mogen zeggen dat dit het begin van een succesverhaal was. Eddy Bruyninckx is een ondernemer met een zeer duidelijke visie. Door zijn ervaring in de bouwsector wist hij heel goed waar hij naartoe wilde met het bedrijf en al heel snel is hij, door overnames, het aanbod beginnen uitbreiden. Oorspronkelijk bleven al die bedrijven onder eigen vlag varen. Maar in 2001 is de holding B&R opgericht. Op dat moment zaten daar vijf bedrijven in. De holding kwam er omdat we ook voor de buitenwereld veel duidelijker wilde tonen dat we één groep zijn. Ook bood de holdingstructuur kansen om één en ander veel efficiënter aan te pakken.' Ook na de oprichting van de holding bleef de groep snel groeien. 'Wat in 1995 van start ging als een klein bedrijfje met veertig mensen is vandaag uitgegroeid tot een holding met zeventien firma's en zeshonderd mensen op de payroll', zegt Daems. 'En daar mag je dagelijks nog honderden mensen bijtellen die we als externen op projecten van ons te werk stellen.'

FAMILIEBEDRIJF

Ondanks de enorme groei die het bedrijf kent sinds de oprichting, is het familiale karakter steeds zeer belangrijk gebleven. 'Ik zeg altijd dat we een familiebedrijf zijn met een zeer professionele jas aan', lacht Daems. 'Een onderneming als de onze moet je professioneel runnen. Dat kan in de huidige economische conjunctuur gewoon niet anders. Toch zullen we nooit vergeten van waar we komen en dankzij wie we zijn kunnen uitgroeien tot wat we zijn. Ons belangrijkste kapitaal zijn onze mensen, de bouwsector is een sector bij uitstek die draait op goede mensen. Waardering van en voor collega's, arbeiders, bedienden

en leidinggevende is ontzettend belangrijk, zonder hen was dit verhaal tenslotte nooit geworden tot wat het nu is. We zullen dus altijd de basis van onze eigen mensen behouden en onze mensen weten dat ook. In elk van onze zusterbedrijven is het orderboek daarom heilig. Dat moet altijd goed gevuld zijn en met projecten die een meerwaarde kunnen bieden. Werk aannemen gewoon om omzet te draaien, daar geloven we niet in. Op lange termijn is dat nooit een goede keuze. B&R, alsook alle dochterbedrijven investeren daarom enorm in goede prospectie. We staan er ook op dat ze elk hun eigen werk binnenhalen. Het is zeker niet zo dat bijvoorbeeld één van onze bedrijven uitsluitend werkt in opdracht van een zusterfirma. Elk bedrijf moet kunnen overleven en winstgevend zijn op eigen krachten. En dat is belangrijk voor de mensen die bij ons werken. Zij weten dat ze zeker zijn van opdrachten en behoudens de uitzonderingen eigen aan de bouwsector steeds aan het werk zijn.'

COMPLEMENTAIR

Ook het feit dat Sam Daems, als schoonzoon van Eddy Bruyninckx, sinds 2009 deel uitmaakt van de directie van B&R Bouwgroep is belangrijk voor het familiale karakter van het bedrijf. 'Eddy is nog lang niet aan rust toe, maar het feit dat er iemand van de familie zich inwerkt in het bedrijf, is voor de medewerkers een sein dat de huidige koers zal verdergezet worden. Ze weten dat wij altijd het bedrijf op de eerste plaats zullen zetten. Een opvolger van buiten de familie zou toch voor wat ongerustheid gezorgd hebben.' Eddy Bruyninckx en Sam Daems werken intussen vijf jaar nauw samen en de combinatie is een succes. 'Dat was toch wel even spannend', zegt Bruyninckx. 'Sam was werkzaam in de bouwsector en als schoonzoon was het bijna logisch dat hij vroeg of laat de overstap naar B&R zou maken. Alleen is er natuurlijk altijd het risico dat het professioneel niet klikt en dan moet je privé wel verder kunnen. Vijf jaar later kan ik zeggen dat de samenwerking best lukt (lacht). Af en toe klettert het wel eens - wat moet kunnen op de werkvloer, maar als we dan 's avonds samen aan tafel zitten kunnen we dat heel goed loslaten.'

'Ik kan dat alleen maar beamen', vult Daems aan. 'We zijn twee zeer complementaire ma-

nagers. Eddy is duidelijk de technische expert. Hij voelt projecten perfect aan en weet altijd waar nodig bij te sturen. Zelf ben ik iemand met een Vlerick-opleiding. Ik bekijk alles veel meer vanuit business perspectief. Samen zijn we de perfecte manager van een bouwbedrijf. In ons geval is 1 + 1 absoluut meer dan 2.'

UITDAGINGEN

De volgende jaren bieden zich in de bouwsector zeer uitdagend aan en schoonvader en schoonzoon zullen hun complementariteit nog vaak in de praktijk moeten brengen. 'We verwachten een consolidatie in de bouwsector', zegt Daems. 'De markt staat onder druk en hierdoor komen ook de bedrijven onder druk te staan. Of we het nu leuk vinden of niet, er zullen de volgende jaren nog bouwbedrijven verdwijnen. Als we zelf problemen willen vermijden is het zeer belangrijk om de markt goed op te volgen en indien nodig zeer snel actie te ondernemen. Als familiebedrijf hebben we hier een stapje voor. Wij moeten niet eerst drie raden van bestuur passeren voor we een beslissing kunnen nemen. Als we een opportuniteit zien, kunnen we heel snel een versnelling hoger schakelen. Nog meer bedrijven aan onze groep toevoegen is geen doel op zich, maar een uitgelezen kans zullen we zeker niet laten liggen. Meer nog dan vandaag zal de diversiteit van ons aanbod een meerwaarde zijn. Ook een goede geografische spreiding zal steeds aan belang winnen. België gaat niet groter worden, misschien moeten we in de toekomst ook onze blik op het buitenland durven richten? Uitdagingen genoeg dus en gespreksonderwerpen voor aan de eettafel ook (lacht).' |

